

AKCININKO LŪKESČIŲ RAŠTAS UŽDARAJAI AKCINEI BENDROVEI KLAIPĖDOS REGIONO ATLIEKŲ TVARKYMO CENTRUI

Bendrovė ir jos veikla

Uždarosios akcinės bendrovės Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centro (toliau – Bendrovė) pagrindinė veikla – nepavojingų atliekų tvarkymas ir šalinimas, sandėliavimas, apdorojimas, perdirbimas ir prekyba jomis, skolų administravimas ir išieškojimas.

Bendrovės veiklos prioritetai siejami su nuosekliai įgyvendinama misija ir vizija – tapti pirmaujančia novatoriška atliekų tvarkymo bendrove Lietuvoje, kurianti didžiausią aplinkosauginę vertę teikiančius atliekų tvarkymo sprendimus, atitinkančius visuomenės poreikius ir steigėjų lūkesčius.

Nefinansiniai lūkesčiai

Bendrovė turi siekti būti tvaria, pažangia, modernia, efektyvia, aiškiomis vertybėmis savo veiklą grindžiančia, solidžiu ir stipriu įvaizdžiu bei patrauklaus darbdavio reputaciją išlaikančia ir darbuotojų gerovę užtikrinančia įmone. Bendrovė privalo vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius antikorupcijos ir skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, vadovautis gerąja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika.

Plėtros lūkestis. Bendrovei keliami lūkesčiai, kad sėkmingai būtų įgyvendinti šie investiciniai projektai:

1. Komunalinių atliekų tvarkymo infrastruktūros plėtra Klaipėdos miesto, Skuodo ir Kretingos rajonų bei Neringos savivaldybėse, įrengiant Klaipėdos m., Kretingos r. sav. konteinerių aikšteles.
2. Maisto atliekų apdorojimo infrastruktūros sukūrimas Klaipėdos RATC.
3. Atliekų priėmimo ir laikymo aikštelės Klaipėdos regioniniame sąvartyne įrengimas.
4. Sąvartyno dujų lauko išplėtimas.
5. Klaipėdos regiono pakartotinio panaudojimo centro ir Klaipėdos m. naujos didelių gabaritų atliekų surinkimo aikštelės įrengimas.
6. Žaliųjų atliekų perdirbimo pajėgumų plėtra.

Efektivumo lūkestis. Bendrovei keliami lūkesčiai, kad investicijos būtų vykdomos įvertinus jų ekonominę naudą bei grąžą, efektyviai ir racionaliai būtų naudojamos Bendrovės lėšos ir valdomas turtas, siekiant kuo daugiau panaudoti Europos Sąjungos / valstybės fondų lėšų Bendrovės funkcijų vykdymui, vykdoma atsakinga išlaidų kontrolė, efektyviai valdomos patiriamos sąnaudos, didėjantys mokesčiai ir kitos veiklos išlaidos kompensuojamos didinant veiklos efektyvumą. Bendrovė privalo nuolat vertinti efektyvumo rodiklius, juos lyginti bei ieškoti sprendimų ir priemonių jų gerinimui.

Lūkestis taip pat siejamas su siekimu sąvartyne pašalinti kuo mažesnę komunalinių atliekų kiekį. Didžiųjų atliekų (baldu) apdorojimo aikštelėje efektyviai rūšiuoti didžiausias atliekas, kad būtų išgautas kuo didesnis smulkintos medienos ir tinkamų perdirbti atliekų kiekis, kuris tinkamas realizavimui. Klaipėdos regiono aikštelėse būtų surenkamas ir atliekų mechaninio apdorojimo įrenginyje iš komunalinių atliekų srauto išrenkamas kuo didesnis ten esančių tinkamų perdirbti atliekų kiekis. Taip pat šis lūkestis siejamas su Klaipėdos m. vietinės rinkliavos už komunalinių atliekų tvarkymą surinkimu iš vietinės rinkliavos mokėtojų nuo rinkliavos įvedimo pradžios.

Vidaus kontrolės valdymo lūkestis. Vadovaujantis vidaus kontrolei taikomais reikalavimais, nustatytais Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, Bendrovėje turi būti nustatyta ir įgyvendinama veiksminga vidaus kontrolės sistema, kuri padėtų užtikrinti jos veiklos teisėtumą, ekonomiškumą, efektyvumą, rezultatyvumą ir skaidrumą, strategijos ir veiklos planų įgyvendinimą, turto apsaugą, informacijos ir ataskaitų patikimumą bei išsamumą, sutartinių ir kitų įsipareigojimų tretiesiems asmenims laikymąsi ir visų su tuo susijusių rizikos veiksnių valdymą.

Skaidrumo lūkestis. Bendrovė turi vadovautis Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinto Valstybės valdomų įmonių skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo (toliau – Skaidrumo gairės) nuostatomis, Bendrovės interneto svetainėje turi būti atskleidžiama Skaidrumo gairėse nustatyta visa privaloma skelbti informacija. Bendrovės valdymo ir priežiūros organai bei aukščiausio lygio vadovai turi užtikrinti skaidrią Bendrovės veiklą bei ekonomiškai pagrįstus ir racionalius sprendimus. Bendrovės vadovai ir kolegialūs organai turi siekti depolitizuotos Bendrovės veiklos. Bendrovėje viešieji pirkimai turi būti vykdomi laikantis Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų bei turi būti užtikrinama, kad priimant bet kokius sprendimus būtų užkertamas kelias viešųjų ir privačių interesų konfliktams. Bendrovėje įgyvendinama nulinės tolerancijos korupcijai politika, vadovaujama jos patvirtintu etikos kodeksu.

Socialinės atsakomybės lūkestis. Bendrovė į savo veiklą, strategiją bei santykius su suinteresuotomis šalimis turi integruoti Jungtinių Tautų darnaus vystymosi principus aplinkosauginiu, socialiniu ir ekonominiu aspektais. Bendrovės vykdoma veikla labai glaudžiai susijusi su aplinkosauga, todėl Bendrovė, vykdydama savo veiklą, privalo užtikrinti aplinkosauginius reikalavimus, ypatingą dėmesį skirti kvapų mažinimui sąvartyno teritorijoje. Taip pat Bendrovė privalo užtikrinti infrastruktūros, tausojančios energetinius išteklius, naudojimą, technologinių procesų bei įrenginių veikimo patikimumą, o galimų sutrikimų pavojų ir poveikį aplinkai sumažinti iki minimumo. Bendrovės technologijos bei investicijos turi būti orientuoti ne tik į kokybę ir ekologiją, bet ir mažesnę energetinę poreikį. Bendrovei taip pat keliamas lūkestis plėtoti komposto naudojimo bei daiktų pakartotinio panaudojimo veiklą.

Bendrovė turi siekti būti socialiai atsakinga ir vykdyti „žaliuosius“ pirkimus, užtikrinti socialiai atsakingų tiekėjų pasirinkimą. Bendrovė turi palaikyti visuomenės sąmoningumą skatinančių kampanijų bei edukacinės (švietėjiškos) veiklos vykdymą apie atsakingą atliekų tvarkymą, ieškant sprendimų ir pasiūlant alternatyvas, informuojant apie būtinybę keisti požiūrį, skatinant keisti įpročius bei elgseną, siekiant tausoti gamtą, prisidėti prie klimato atšilimo mažinimo, bei tvaraus miesto kūrimo.

Klientų aptarnavimo kokybės lūkestis. Bendrovės veikla bei verslo modelis yra pagrįsti klientų poreikių tenkinimu, užtikrinant kokybiškų paslaugų teikimą. Bendrovė privalo periodiškai vykdyti klientų aptarnavimo kokybės tyrimus bei, atsižvelgdama į juos, užtikrinti efektyvų, kokybišką klientų aptarnavimą per aptarnavimo kanalų, duomenų surinkimo bei atsiskaitymo skaitmenizavimą, mobiliųjų aplikacijų programėlių įdiegimą, naujų vietinės rinkliavos mokėtojams paslaugų suteikimą, sprendimų priėmimo greitį, nuolat didindama klientų pasitikėjimo indeksą.

Inovatyvumo lūkestis siejamas su maisto atliekų apdorojimo technologijos įdiegimu. Tikimasi, kad Klaipėdos m. gyventojams bus teikiama didelių gabaritų atliekų išvežimo iš namų, daiktų pakartotinio panaudojimo centro paslaugos bei automatinio atsakymo, atliekų surinkimo grafikų automatinio sugeneravimo paslaugos.

Darbuotojų įsitraukimo lūkestis yra siejamas su aiškia, motyvuojančia bei su darbo rezultatais susieta atlygio sistema ir darbuotojų pasitenkinimu, lojalumu ir aktyviu prisidėjimu prie Bendrovės tikslų įgyvendinimo. Bendrovė turi diegti aiškiomis vertybėmis pagrįstą vidinę kultūrą,

kurdama solidų ir stiprų įvaizdį, siekti patrauklaus darbdavio regione reputacijos. Darbuotojų įsitraukimas į darbą turi teigiamos įtakos darbuotojų darbo atlikimo kokybei, pasitenkinimui darbu, darbuotojų gerovei, proaktyviam elgesiui ir lojalumui Bendrovei.

Valdysenos lūkestis. Akcininkas tikisi, kad Bendrovės vadovybė ir jos valdymo organai aiškiai supranta Bendrovės veiklos svarbą ir reikšmingumą viešajam interesui, turi veikti tinkamai, objektyviai, efektyviai ir ekonomiškai, vadovaujantis sąžiningumo, protingumo ir gerosios valdysenos principais, vykdyti savo pareigas pagal aukščiausius profesionalumo, moralės ir skaidrumo standartus, veikti Bendrovės ir Bendrovės akcininko (-ų) naudai, siekti Bendrovės įstatuose, Akcininko lūkesčių rašte bei kituose Bendrovės vidaus dokumentuose įtvirtintų Bendrovės veiklos tikslų, visais įmanomais būdais vengti viešųjų ir privačiųjų interesų konflikto.

Bendrovės kolegialus valdymo organas turi rengti savo veiklos metinį planą, atlikti metinį savo veiklos vertinimą, rengti savo veiklos metinę ataskaitą, veiklos tobulinimo planą. Kolegialaus organo pirmininkas turi užtikrinti ir valdyti savalaikį kolegialaus organo narių privačių interesų deklaravimo, duomenų atnaujinimo deklaracijose procesą, pasikeitus duomenims – įvertinti nepriklausomų kolegialaus organo narių atitikimą nepriklausomumo reikalavimams, nustatytiems Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23¹ straipsnyje.

Bendrovės valdymo organai turi užtikrinti kokybiško Bendrovės metinio pranešimo (metinės veiklos ataskaitos) parengimą, atitinkantį buhalterinę apskaitą ir finansinę atskaitomybę reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus, Skaidrumo gairių nuostatas bei atsižvelgiant į gerosios valdysenos rekomendacijas, Valdymo koordinavimo centro nustatytas metinio pranešimo (metinės veiklos ataskaitos) vertinamas sritis.

NEFINANSINIŲ LŪKESČIŲ VERTINIMO RODIKLIAI

Eil. Nr.	Siektini veiklos rodikliai	Matavimo vienetas	Siektinos rodiklių reikšmės				
			2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.
1.	Komunalinių atliekų, šalinamų sąvartynuose, kiekis	Proc.	< 5	< 5	< 5	< 4	< 4
2.	Vietinės rinkliavos už komunalinių atliekų tvarkymą surinkimas Klaipėdos m.	Proc.	≥ 98	≥ 98	≥ 98	≥ 98	≥ 98
3.	Tinkamos realizavimui susmulkintos medienos ir perdirbimui tinkamų atliekų kiekis	t	≥7300	≥7300	≥7300	≥7400	≥7400
4.	Kvapų emisiją mažinančių priemonių vykdymo skaičius	Vnt.	≥3	≥3	≥3	≥3	≥3
5.	Kvapų matavimas Klaipėdos regioninio sąvartyno teritorijoje	Kvapo vienetas ties sąvartyno SAZ riba	7	6	5	5	5

Finansiniai lūkesčiai

Bendrovė turi siekti tvarumo, pelningumo, tinkamos akcininko investuoto kapitalo grąžos užtikrinimo.

FINANSINIŲ LŪKESČIŲ VERTINIMO RODIKLIAI

Eil. Nr.	Siektini finansiniai rodikliai	Matavimo vienetas	Siekimos rodiklių reikšmės				
			2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.
1.	Grynasis pelningumas	Proc.	≥ 1,4	≥ 1,4	≥ 1,4	≥ 1,4	≥ 1,4
2.	Skolos ir nuosavybės santykis (skolos/nuosavas kapitalas+dotacijos)	Koef.	≤ 0,5	≤ 0,5	≤ 0,5	≤ 0,5	≤ 0,5
3.	*Dividendai	Proc.	**70	**70	**70	**70	**70

* Dividendai skiriami nuo Bendrovės paskirstyto pelno, į kurį nėra įtraukiami pelno paskirstymo projekte nurodyti pervedimai iš rezervų persikirstymui sumos.

** Dividendai skiriami, įvykdžius ES finansuojamus investicinius projektus.

Papildomos užduotys

Eil. Nr.	Užduotis	Priemonė	Įvykdymo terminas
1.	Užtikrinti efektyvų bendrovės turto valdymą, naudojimą ir disponavimą juo.	Parengti ir su valdyba suderinti Bendrovės turto valdymo strategiją ir suderintą pateikti Klaipėdos miesto savivaldybei.	Iki 2024-06-30
2.	Užtikrinti efektyvų ir tinkamą Europos Sąjungos / valstybės fondų lėšų panaudojimą bendrovės funkcijų vykdymui.	Nuolat stebėti ir vertinti paskelbtus bei planuojamus trečiųjų šalių finansuojamus projektus (programas), nustatyti galimybes juose dalyvauti bei teikti paraiškas projektų įgyvendinimui ir informaciją apie tai teikti Klaipėdos miesto savivaldybei.	Ne rečiau kaip kartą metuose
3.	Atsinaujinančių energetinių išteklių panaudojimas bendrovės veikloje	Parengti Saulės energijos ir biodujų panaudojimo elektros gamybai strategiją ir ją pateikti Klaipėdos miesto savivaldybei.	Iki 2024-03-01
4.	Maisto atliekų rūšiavimo projekto įgyvendinimas	Parengti maisto atliekų rūšiavimo projekto įgyvendinimo planą ir jį pateikti Klaipėdos miesto savivaldybei.	Iki 2024-01-01
5.	Dėl kogeneracinėje elektrinėje deginamų atliekų kainodaros	Klaipėdos miesto savivaldybei pateikti informaciją apie kainodarą atliekų, kurios tiekiamos deginti kogeneracinėje elektrinėje	Iki 2024-01-01

Atskaitomybės poreikiai

Bendrovės valdymo organai turėtų reguliariai palaikyti kontaktus su Akcininko vadovybe, periodiškai pristatyti atnaujintą Bendrovės strategiją, savalaikiai bei išsamiai informuoti apie savo veiklą, vykdomus svarbiausius projektus, informaciją apie veiklos rezultatus. Kolegialus valdymo organas turi pateikti metinę savo veiklos ataskaitą, savo veiklos vertinimo išvadas, veiklos tobulinimo planą, ateinančių metų savo veiklos planą, užtikrinti valdybos posėdžių protokolų ar jų išrašų pateikimą.

Akcininkas tikisi, kad vadovaujantis protingumo principu ir gerosios valdysenos praktika, Bendrovės valdymo organai pagal kompetenciją iš anksto informuos apie esminius Bendrovės sprendimus, susijusius su akcininko interesais:

- vadovo pasikeitimas,
- potencialūs Bendrovės kolegialaus organo narių ir vadovybės interesų konfliktai,
- potencialūs teisiniai ginčai,
- esminiai pokyčiai Bendrovės veikloje,
- didelio masto darbuotojų atleidimai, reikšmingi struktūriniai pokyčiai,
- galima žala visuomenei, gamtai, ekonomikai,
- spaudos pranešimai, dėl kurių gali prireikti Akcininko atstovų komentarų,
- bet kokio masto korupcija ar politinė intervencija,
- kitos esminės rizikos, keliančios grėsmę Bendrovės veiklos tęstinumui,
- kiti potencialiai su Akcininko interesais susiję svarbūs sprendimai.

Akcininko lūkesčių rašte nustatyti nefinansiniai ir finansiniai lūkesčiai turi tapti integralia Įmonės strateginio veiklos plano dalimi.

Akcininko lūkesčių įgyvendinimas, pasiektų tikslų atitiktis Bendrovei nustatytiems tikslams (išskyrus papildomas užduotis) vertinamas Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos ir mero nustatyta tvarka.
